EINLADUNG

Unbewusste Denkmuster

Vielfalt im Betrieb stärken – Unbewusste Denkmuster erkennen

09. Dezember 2026 | 12:00–13:30 Uhr | digital via Zoom

Demokratie und Vielfalt im Unternehmen beginnen im täglichen Miteinander. Wie wir andere Menschen wahrnehmen, ihre Fähigkeiten einschätzen und mit ihnen zusammenarbeiten, wird dabei nicht nur von bewussten Entscheidungen geprägt. **Auch unbewusste Denkmuster beeinflussen unser Denken und Handeln – oft, ohne dass wir es bemerken.**

Gerade im Arbeitsalltag können solche unbewussten Denkmuster (engl. Bias) dazu führen, dass wir Menschen unterschiedlich beurteilen, bestimmte Erwartungen an sie knüpfen oder unbewusst Vorurteile reproduzieren. Doch wie entstehen diese Denkverzerrungen und welchen Einfluss haben sie auf ein vielfältiges und faires Arbeitsumfeld?

Die Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung lädt gemeinsam mit der Handwerkskammer Berlin und der Industrie- und Handelskammer Berlin zu einer weiteren Infosession des Unternehmensnetzwerks Gleichstellung gewinnt ein.

Unter dem Titel Unbewusste Denkmuster erkennen und reflektieren wollen wir gemeinsam darauf schauen, wie unbewusste kognitive Verzerrungen entstehen, wie sie unseren Arbeitsalltag beeinflussen und welche Rolle sie im Umgang mit Vielfalt spielen. Im Vortrag lernen wir Anti-Bias-Ansätze kennen, die dabei helfen, unbewusste Denkmuster sichtbar zu machen und kritisch zu hinterfragen. Außerdem werden erste konkrete Ansatzpunkte vorgestellt, um unerwünschte Effekte zu begrenzen und **ein vielfaltssensibles Arbeitsumfeld sowie ein faires Miteinander im Unternehmen zu fördern.**

Durch die Veranstaltung führt Dr. Simone Rajilić, Senior Expert der EAF Berlin.

Programm

12.00 Uhr	**Begrüßung und Check In |** Das Unternehmensnetzwerk Gleichstellung gewinnt stellt sich vor – **Tina Weber**, EAF Berlin

12.15 Uhr	**Interaktiver Vortrag: Unbewusste Denkmuster erkennen – Vielfalt gut gestalten** Wie beeinflussen unbewusste Denkmuster unseren Umgang mit anderen Menschen? Wie entstehen solche Denkverzerrungen – und was können Unternehmen tun, um ihnen entgegenzuwirken und ein vielfaltssensibles Arbeitsumfeld zu fördern? **Dr. Simone Rajilić**, EAF Berlin
13.15 Uhr	**Austausch und Diskussion | Q&A | Ausblick**
13.30 Uhr	**Ende**

Wir freuen uns auf den Austausch mit Vertreter*innen der Wirtschaft und allen, die Demokratie und Zusammenhalt auch im Arbeitsleben stärken wollen.

Anmeldung
Die Anmeldung ist ab sofort möglich.
Die Zugangsdaten für Zoom werden nach der Anmeldung versendet.

Ich möchte mich zur Veranstaltung **„Unbewusste Denkmuster“ am 09. Dezember anmelden**: https://eveeno.com/158411221.

Ich kann leider nicht teilnehmen, möchte aber gerne über **weitere Veranstaltungen** aus dem Netzwerk „Gleichstellung gewinnt“ informiert werden: https://eveeno.com/256332273.

Herzliche Grüße,

i.A. des Netzwerks Gleichstellung gewinnt

Tina Weber